

## 誓約書及び確認書

サンリッチ伊東 施設長 様

私は、

①業務上知り得た利用者、利用者の家族、法人・施設の役職員、ボランティア、実習生等に関わるすべての情報（秘密）を他へ漏らすことのないように致します。

健康診断及び長時間労働及びストレスチェックにかかわる事務等に従事した場合、知り得た労働者の秘密を漏らしません。

尚、施設を退職(または実習等の終了)した後においても、その知り得たすべての情報（秘密）を他へ漏らさないことをお約束いたします。

②利用者に対して虐待や人権侵害などの行為はいたしません。

③セクハラ（相手の望まない性的言動など）、パワハラ（優越的な関係に基づいたり、業務上必要かつ相当範囲を超えた言動を行ったり、労働者の就業環境を害したりすること「身体的・精神的な苦痛を与えること」、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント（他人の人権を侵害したり、業務を妨害したり、退職を強要する行為は禁止しています。これには、妊娠・出産・育児・介護に関する制度や措置の利用等に関し、解雇その他不利益な取扱いを示唆する行為などが該当する。）これらのハラスメントを含め、あらゆるハラスメントはいたしません。

④全ての関係者の噂話や悪口の行為もいたしません。

⑤自転車、バイク、自動車などの交通用具を使用して通勤する場合には、万一の事故に備えるため損害賠償保険(任意保険)への加入を必ずいたします。

⑥飲酒運転は絶対にいたしません。運転中や仕事における携帯電話の使用はいたしません。

⑦服装の乱れや言葉遣いに細心の注意を払います。

⑧利用者や、その家族等から個人的な金銭の貸し借りもいたしません。

⑨働きやすい職場環境に最大限の協力をしていきます。

⑩私が故意（通常勤務ではあり得ない）にした損害は、私が負担します。

⑪パートタイム労働者及び派遣労働者（シルバー人材センター含む）⇒ 福利厚生施設の食堂、休憩室、更衣室などは正規労働者と同一利用できること、慶弔、制服、健康診断、表彰の条件は正規労働者と同一であること、資格取得の条件は正規労働者と同一であること、正規労働者と同一条件で内部研修や外部研修へ参加できること、年2回の健康診断を実施することなどについて、確認しました。

令和 年 月 日

氏名 \_\_\_\_\_ 印